

A

MS - 608

I N C S B 7040

Version Code

A

IV SEMESTER B.A./B.Sc./B.COM./B.B.A./B.C.A./B.S.W./
B.Sc. (FAD) EXAMINATION, MAY 2016
(CBCS) (Fresh) (2015-16 & Onwards)

PERSONALITY DEVELOPMENT

Question Booklet Sl. No.

603736

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code A, B, C, D or E, in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (O.M.R.) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains 55 questions, Part – A contains 40 questions of one mark each and Part – B contains 15 questions of two marks each. All questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a black or blue ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

गमनाचित्र : संचालनार्थी कर्तव्य अपूर्तीया आवश्यक दोषावाराद्वारा मुद्रितप्राप्ति.

PART - A

(40x1=40)

ವಿಭಾಗ - ಎ

Choose the best option. Each question carries 1 mark.

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದು ಅಂಕ.

1. Time Management refers to

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| a) Managing Time | b) Challenging Time |
| c) Allocating Time | d) None of the above |
| ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೆ | |
| a) ಸಮಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು | b) ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸಾಧಾರಣ ಹಾಕುವುದು |
| c) ಸಮಯವನ್ನು ಹಂಚುವುದು | d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

2. Time Management has been considered to be a sub-set of

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| a) Project Management | b) Action Management |
| c) Attention Management | d) All the above |
| ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಯಾವುದರ ಉಪ-ವಿಭಾಗವಾಗಿದೆ? | |
| a) ಯೋಜನಾ ನಿರ್ವಹಣೆ | b) ಕ್ರಿಯಾ ನಿರ್ವಹಣೆ |
| c) ಗಮನ ನಿರ್ವಹಣೆ | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ |

3. Time Management is not aided by a range of

- | | |
|--|---------------|
| a) Skills | b) Tools |
| c) Techniques | d) Meditation |
| ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಇವುಗಳಿಂದ ಬೆಂಬಲಿತವಾಗಿಲ್ಲ | |
| a) ಕೌಶಲ್ಯತೆಗಳು | b) ಉಪಕರಣಗಳು |
| c) ತಯಾರಿಗಳು | d) ಧ್ಯಾನ |

4. Leadership is often more associated with

- | | |
|--|-------------|
| a) Consistency | b) Planning |
| c) Paper work | d) Change |
| ನಾಯಕತ್ವ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಇದರ ಸಹಾಯ್ಯಿತಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ | |
| a) ನಿರಂತರತೆ | b) ಯೋಜನೆ |
| c) ದಾಖಲೆ ಕೆಲಸ | d) ಬದಲಾವಣೆ |

SPACE FOR ROUGH WORK

A



5. The capacity to influence people and accomplish goals is called

 - a) Power
 - b) Leadership
 - c) Responsibility
 - d) Status

ಜನರನ್ನ ಪ್ರಭಾವಿಸಿ ಗುರಿಯನ್ನ ಸಾಧಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯತ್ತೇವೆ

 - a) ಅಧಿಕಾರ
 - b) ನಾಯಕತ್ವ
 - c) ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ
 - d) ಅಂತಸ್ತು

6. Leadership is the ability to

 - a) Influence others
 - b) Motivate others
 - c) All the above
 - d) None of the above

ನಾಯಕತ್ವದ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು

 - a) ಇತರರನ್ನ ಪ್ರಭಾವಿಸುವುದು
 - b) ಇತರರನ್ನ ಹುರಿದುಂಬಿಸುವುದು
 - c) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವುಗಳು
 - d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

7. A Leader expects

 - a) Employees to serve them
 - b) To serve employees
 - c) Effective performance from employees
 - d) None of the above

ಒಟ್ಟಿನಾಯಕ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವುದು

 - a) ನೌಕರರಿಂದ ಸೇವೆಯನ್ನು
 - b) ನೌಕರರಿಗೆ ಸೇವೆಯನ್ನು
 - c) ನೌಕರರಿಂದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ
 - d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

8. 'Leadership promotes'

 - a) Team spirit
 - b) Medium spirit
 - c) Low spirit
 - d) No spirit

ನಾಯಕತ್ವ ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು

 - a) ತಂಡ ಸ್ಥಿರತ್ವ
 - b) ಮಧ್ಯಮ ಸ್ಥಿರತ್ವ
 - c) ಕಡಿಮೆ ಸ್ಥಿರತ್ವ
 - d) ಸ್ಥಿರತ್ವ ಇಲ್ಲದಿರುವುದೆ

9. "I will graduate knowing that I did my best". What kind of goal is this ?

 - a) Life long goal
 - b) Short term goal
 - c) Long term goal
 - d) Mid-way goal

"ನನ್ನನ್ನು ಅಪ್ಪುತ್ತೇವೆ ಮಾಡಿದರು ಎಂಬ ತಿಳುವಳಿಕೆಯಿಂದ ನಾನೋಬ್ಬ ಪಡೆಎಧರನಾಗುತ್ತೇನೆ". ಇದು ಯಾವ ರೀತಿಯ ಗುರಿ?

 - a) ಜೀವನದ ಸುದೀರ್ಘ ಗುರಿ
 - b) ಅಲಾವಧಿಯ ಗುರಿ
 - c) ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಗುರಿ
 - d) ಮಧ್ಯಮಾವಧಿಯ ಗುರಿ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



10. Work and personal life influence each other by
- a) The satisfaction you achieve on the job
 - b) An unsatisfied job can lead to increased stress
 - c) The quality of your relationships with people in work and personal life influence each other
 - d) All of the above
- ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜೀವನ ಒಂದಕ್ಕೊಂಡು ಈ ಮೂಲಕ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುತ್ತದೆ
- a) ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ನೀವು ಸಾಧಿಸದ ತ್ರೈಯೂ ನಿಮ್ಮ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜೀವನದ ತ್ರೈಯ ಮೇಲೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ
 - b) ಅಪ್ಪಣಿಕರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ನೀವು ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಿರುವ ಉತ್ತಮ ಸಂಬಂಧವು ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜೀವನದ ಪ್ರಭಾವ ಪರಸ್ಪರ ಸೆಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿದೆ
 - c) ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ನೀವು ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಿರುವ ಉತ್ತಮ ಸಂಬಂಧವು ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜೀವನದ ಪ್ರಭಾವ ಪರಸ್ಪರ ಸೆಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿದೆ
 - d) ಮೇಲೆನ ಎಲ್ಲವೂ
11. Creativity can be influenced by the relationship between an agency
- a) Controllers
 - b) Clients
 - c) Channels
 - d) Consumers
- ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಪ್ರಭಾವವು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಂಬಂಧ ಮತ್ತು _____ ಮಧ್ಯ ಇರುತ್ತದೆ.
- a) ನಿಯಂತ್ರಕ
 - b) ಕಚ್ಚಿದಾರ
 - c) ಮಾಡುವ ಮಗಳು
 - d) ಗ್ರಾಹಕರು
12. Clearly stated goals are best, if they are
- a) Specific
 - b) Realistic
 - c) Written
 - d) All of these
- ಸ್ವಷ್ಟವಾಗಿ ನಿಗದಿಸಿರುವ ಗುರಿಗಳು ಉತ್ತಮವಾದದ್ದು, ಒಂದು ವೇಳೆ ಅವು
- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದಾಗಿದ್ದರೆ
 - b) ವಾಸ್ತವವಾಗಿದ್ದರೆ
 - c) ಬರಹ ರೂಪದಲ್ಲಿದ್ದರೆ
 - d) ಮೇಲೆನ ಎಲ್ಲವೂ
13. The first step in understanding others is to begin by getting an understanding of
- a) Basic cognitive psychology
 - b) Basic human behaviour
 - c) Yourself
 - d) Human relations principles
- ಇನ್ನೊಬರನ್ನು ಅರ್ಥವಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಹೊದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ ಅರ್ಥವಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವುದು ಈ ಹಂತದಿಂದ
- a) ಮೂಲ ಅರಿವನ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನ
 - b) ಮೂಲ ಮಾನವನ ನಡವಳಿಕೆ
 - c) ನಿಮ್ಮನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು
 - d) ಮಾನವ ಸಂಬಂಧ ತತ್ವಗಳ ಅರಿವು

SPACE FOR ROUGH WORK

A

14. Who would normally be responsible for developing the creative brief in an advertising agency ?

- a) Account planner
- b) Media planner
- c) Account executive
- d) Creative partnership

ಜಾಹೀರಾತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಸೃಜನಶೀಲತೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಯಾರು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ?

- a) ಲೆಕ್ಚರ್ ಯೋಜನೆಗಾರ
- b) ಮಾಧ್ಯಮದ ಯೋಜನೆಗಾರ
- c) ಲೆಕ್ಚರ್ ಕಾರ್ಡನಿರ್ವಾಹಕ
- d) ಸೃಜನಶೀಲ ಪಾಲುದಾರ

15. Creativity rests on

- a) Diversity thinking
- b) Convergent thinking
- c) Both a) and b)
- d) Innovation

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯು ಇದರಲ್ಲಿ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿದೆ

- a) ಭಿನ್ನ ಅಲೋಚನೆಗಳು
- b) ಸಂಯುಕ್ತ ಅಲೋಚನೆಗಳು
- c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ
- d) ನವೀನತೆ

16. Characteristics of creativity includes

- a) Universal and innate
 - b) Produces something new
 - c) Wider scope
 - d) All the above
- ಸೃಜನಶೀಲತೆಯು ಈ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ
- a) ಸಾರ್ಥಕ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಭಾವಿಕ
 - b) ಏನಾದರೂ ಹೊಸತರ ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದು
 - c) ವಿಶಾಲ ವ್ಯಾಪ್ತಿ
 - d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

17. Techniques of creativity are

- a) Brain storming
 - b) Attribute listing
 - c) Lateral thinking
 - d) All the above
- ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ತಂತ್ರಗಳು
- a) ಮನೋಮಂಧನ
 - b) ಲಕ್ಷಣಗಳ ಪಟ್ಟಿಮಾಡುವಿಕೆ
 - c) ಅಂತರ್ಗತ ಅಲೋಚನೆ
 - d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



18. To be Assertive is to be

- a) Indirect
 - b) Aggressive
 - c) Firm
 - d) Loud

దృఢవాగిరువుదెందరే

19. Creativity is used in

- a) Arts and Fine arts
 - b) Science
 - c) a) and b) both
 - d) None of the above

ಸ್ವಾಜನಶೀಲತೆಯ ಉಪಯೋಗವು

20. Body Talk is also known as

- a) Noise
 - b) Overflow
 - c) Leakage
 - d) Physical communication

ಮೃಮಾತನ್ನು ಹೇಗೆನ್ನಬಹುದು
ಎಂಬು

- a) ಶಾಂತಿ
 b) ಉಷ್ಣ ಹಾರುತ್ಯಾರ
 c) ಸೋರುವಿಕೆ
 d) ದೃಷ್ಟಿಕೆ ಸಂಪರ್ಹನೆ

21. Personality factors influencing creativity includes
a) Interest and curiosity b) Perseverance

స్వదనశిల్పతి యోగ ప్రధాన ద్వారా వ్యక్తిగత అభిము
3) క్రోషి వెంకు కైండెక్

- c) a) ಮತ್ತು b)
d) ಸಮರ್ಪಣೆಯ ನಿರ್ದೀಕನ

22. The principles of values includes
a) Love b) Care

- a) Love b) Care c) Integrity d) All of the above
 ಮೌಲ್ಯಗಳು ಈ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ
 a) ಶ್ರೀತಿ b) ಪಾಲನೆ c) ಸಮರ್ಪತಿ d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



23. Values connected with solidarity of community is termed as
 a) Individual b) Collective
 c) Intrinsic d) Instrumental
 ಸಮುದಾಯದ ಪಕ್ಕತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು
 a) ಪಕ್ಕತೆ b) ಸಾಮೂಹಿಕ
 c) ಅಂತರ್ಗತ d) ನಿರ್ಮಿತವಾದ

24. The structure of social conversation is basically
 a) Moral b) Logical
 c) Psychological d) Emotional
 ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂಘರ್ಷದ ವಿನ್ಯಾಸವು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ
 a) ನೈತಿಕ b) ತಾರ್ಕಿಕ
 c) ಮೂನ್ಸಿಕ d) ಭಾವನಾಶಕ್ತಿ

25. The tool to develop creative solution to a problem is
 a) Innovation b) Brain storming c) Both a) & b) d) Laddering
 ಒಂದು ಸಮಸ್ಯೆಗೆ ಸ್ವಜನಶೀಲ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ಸಾಧನವು _____ ಅಗಿದೆ.
 a) ನವೀನತೆ b) ಮನೋಮಂಧನ
 c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ d) ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ

26. Principles or values that actively pursue a goal is termed as
 a) Creativity b) Ideals
 c) Self awareness d) Wisdom
 ಗುರಿಸಾಧನಗೆ ಬೇಕಾದ ಸ್ತಕ್ತಿಯ ತತ್ವಗಳು ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು
 a) ಸ್ವಜನಶೀಲತೆ b) ಆದರ್ಶಗಳು
 c) ಸ್ವಯಂ ಅರಿವು d) ಜ್ಞಾನ

27. Which of the following are elements of interpersonal skills ?
 a) Verbal communication b) Non verbal communication
 c) Listening skills d) All of the above
 ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಕೊಶಲ್ಯದ ಅಂಶಗಳಾವವು ?
 a) ಮೌಲ್ಯಿಕ ಸಂಪರ್ಕ
 c) ಕೇಳುವ ಕೊಶಲ್ಯ b) ಅಮೌಲ್ಯಿಕ ಸಂಪರ್ಕ
 d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾವು

SPACE FOR ROUGH WORK

A

28. _____ plays a vital role in the success of an individual.

- a) Stress management
- b) Stress
- c) Awareness
- d) Problem

ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಯಶಸ್ವಿಗೆ _____ ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣ.

- a) ಒತ್ತಡನವಹಣೆ
- b) ಒತ್ತಡ
- c) ಅರಿವು
- d) ಸಮಸ್ಯೆ

29. Interpersonal skills are referred to as

- a) Social skill
- b) People skill
- c) Soft skill
- d) All of these

ವರ್ಷಪ್ರಥಮ ಹೀಗೆಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗುವುದು

- a) ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ
- b) ಜನ ಕೌಶಲ್ಯ
- c) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

30. An observable and measurable end result to be achieved is called as

- a) Vision
- b) Mission
- c) Goal
- d) Result

ಗಮನಿಸಬಹುದಾದ ಮತ್ತು ಅಳೆಯಬಹುದಾದ ಅರ್ಥಿಮತ್ತಿತನ್ನು ಶಾಧಿಸಬೇಕಾದುದಕ್ಕೆ ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ

- a) ದೂರದರ್ಶತ್ವ
- b) ಧೈಯಾದ್ವೇಶ
- c) ಗುರಿ
- d) ಘಟಿತಾಂತ

31. The Letter 'M' in SMART stands for

- a) Meaningful
- b) Meeting
- c) Measurable
- d) Money

SMART ನಲ್ಲಿರುವ M ಅಕ್ಷರದ ಪ್ರಾಣ ರೂಪ

- a) Meaningful
- b) Meeting
- c) Measurable
- d) Money

32. Keeping an end result of securing a job in a MNC is

- a) Career goal
- b) Professional goal
- c) Financial goal
- d) Diet fitness goal

ಒಮ್ಮರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ (MNC) ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯುವ ಅಂತಿಮ ಉದ್ದೇಶ ಹೊಂದುವುದನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ

- a) ವ್ಯಕ್ತಿ ಗುರಿ
- b) ವ್ಯಕ್ತಿಪರ ಗುರಿ
- c) ಹಣಕಾಸಿನ ಗುರಿ
- d) ಆರೋಗ್ಯ ಸದ್ವಧತೆಯ ಗುರಿ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



33. Keeping the goal of reducing the body weight by 10 kgs within 3 months is

- | | |
|------------------|-----------------------|
| a) Unimaginative | b) Specific |
| c) Impossible | d) Not very Inspiring |

ಮೂರು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ದೇಹದ ತೊಕವನ್ನು 10 ಕೆ.ಜಿ.ಯಷ್ಟು ಇಂಸಬೇಕೆನ್ನುವ ಗುರಿಯು

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| a) ಶಾಖಿನಲ್ಲಿ ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು | b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು |
| c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು | d) ಅಷ್ಟೇನೂ ಸ್ಥಿತಿದಾಯಕವಲ್ಲದ್ದು |

34. Working with others to identify, define and solve problems is known as

- | | |
|---------------------|---------------------|
| a) Trouble creating | b) Trouble shooting |
| c) Negotiation | d) Problem solving |

ಬೇರೆಯವರೋಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾ, ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಬಗೆಹರಿಸುವುದನ್ನು ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಬಹುದು.

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| a) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಸ್ಥಿರುಪ್ಪುವುದು | b) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಹೊಡೆದೋಡಿಸುವುದು |
| c) ಪರಸ್ಪರ ಸಮಾಲೋಚನೆ | d) ಸಮಸ್ಯೆ ಬಗೆಹರಿಸುವುದು |

35. The feedback under Oral communication will be

- | | |
|--------------|----------------|
| a) Very slow | b) Moderate |
| c) Immediate | d) No feedback |

ಮಾರ್ಶಿಕ ಸಂವಹನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು

- | | |
|--------------|---------------------------|
| a) ಒಂದಿನಿಧಾನ | b) ಮಧ್ಯಮ |
| c) ತಕ್ಷಣ | d) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ |

36. Goal setting enables

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| a) More utilisation of resources | b) Optimum utilisation of resources |
| c) Less utilisation of resources | d) None of the above |

ಗುರಿ ರಚನೆಯಿಂದ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದು

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| a) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಹೆಚ್ಚಿನ ಒಳಕೆ | b) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಸೂಕ್ತ ಒಳಕೆ |
| c) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಕಡಿಮೆ ಒಳಕೆ | d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

SPACE FOR ROUGH WORK

A

37. Time Management is important

- a) Only to forgetful person b) Only to busy person
c) To avoid wastage of time d) None of the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯವಾಗಿರುವುದು

- a) ಕೇವಲ ಮರೆಗುಳಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ b) ಕೇವಲ ಅವಶ್ಯಾಲೆ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ
c) ಸಮಯದ ವ್ಯಾಘರನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

38. Ability to influence and align others towards a common purpose is

- a) Team work b) Motivation c) Leadership d) Management

ಸಾಮಾನ್ಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇತರರನ್ನು ಜೋಡಿಸಿ ಹಾಗೂ ಪ್ರಭಾವಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು

- a) ತಂಡಹಾರ್ಯ b) ಉತ್ಸೇಜಿಸುವುದು c) ನಾಯಕತ್ವ d) ನಿರ್ವಹಣೆ

39. One of the main aims of creativity in advertising is to gain

- a) Attention b) Awareness
c) Brand loyalty d) Interest

ಜಾಹೀರಾತುಗಳಲ್ಲಿ ಸೃಜನತೀಯ ಉದ್ದೇಶವಿನಲ್ಲಿ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವೇನೆಂದರೆ

- a) ಗಮನಸೆಳೆಯುವುದು b) ಅರಿವು ಮೂಡಿಸುವುದು
c) ಗುರುತಿನ ವಿಧೇಯತೆ d) ಆಸ್ತಿ

40. Saha-Asthitva means

- a) Co-existence b) Co-operation
c) Co-option d) Corporate Identity

ಸಹ - ಅಸ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೆ

- a) ಸಹಭಾಗಿ b) ಸಹಕಾರ
c) ಸಹಾಯೆ d) ಸಾಂಸ್ಕರಿಕ ಗುರುತು

SPACE FOR ROUGH WORK

A

PART – B

(15×2)

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Choose the best option. Each question carries 2 marks.

ಇತ್ಯಾಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರ್ಥಿಕಿ. ಪ್ರತಿಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಎರಡು ಅಂತರಗಳು.

41. By goal setting one can
- a) Improve self confidence
 - b) Lose ability
 - c) Make friends
 - d) All the above
- ಗುರಿ ರಚಿಸುವುದರಿಂದ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಬ್ಬನು
- a) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಸುಧಾರಣೆಯಾಗುತ್ತದೆ
 - b) ಸಾಮಾಜಿಕವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
 - c) ಸೈಹಿತರನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು
 - d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ
42. A priority is
- a) An action that takes precedence
 - b) The most desirable goal
 - c) The most beneficial goal
 - d) All the above
- ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ
- a) ಪ್ರಮುಖತೆ ಹಡೆದ ಕಾರಣ
 - b) ಆತ್ಮತ ಅಪೇಕ್ಷಿತೀಯ ಗುರಿ
 - c) ಆತ್ಮತ ಲಾಭದಾಯಕ ಗುರಿ
 - d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ
43. I want to raise my grade in Maths to "A". This goal is
- a) Specific
 - b) Unimaginative
 - c) Impossible
 - d) Not very interesting
- ನಾನು ನನ್ನ ಗಳಿಂದ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು "A"ಗೆ ಏರಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೇನೆ. ಈ ಗುರಿಯು
- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು
 - b) ಉಹಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
 - c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
 - d) ತುಂಬ ಅಸ್ತಿತ್ವ ಇಲ್ಲದ್ದು
44. Most important Human values are
- a) Co-operation
 - b) Caring
 - c) Honesty
 - d) All the above
- ಒಹುಮುಖ್ಯವಾದ ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು
- a) ಸಹಕಾರತ್ವ
 - b) ಕಾಳಜಿವೆಹಿಸುವುದು
 - c) ಪ್ರಮಾಣೇಕತೆ
 - d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



45. Importance of self awareness is

a) Awareness of your body

c) None of the above

ಸ್ವಯಂ ಅರಿವಿನ ಮಹತ್ವವೆಂದರೆ

a) ನಿಮ್ಮದೇಹದ ಅರಿವು

c) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

b) Awareness of your thoughts

d) Both a) and b)

b) ನಿಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳ ಅರಿವು

d) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ

46. First step in goal setting is

a) Identifying your goals

c) List of objectives

ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ

a) ನಿಮ್ಮ ಗುರಿಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು

c) ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪಟ್ಟಿ

b) Need analysis

d) Create plan of actions

b) ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ

d) ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು

47. The purpose of Value Education is to

a) Foster universal core values

c) Develop values in individuals

ಮೌಲ್ಯ ಯುಕ್ತಿಕ್ಕಾದ ಉದ್ದೇಶವೆಂದರೆ

a) ಸಾರ್ಥಕ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು

c) ವ್ಯಕ್ತಿಗತ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ವ್ಯಾಧಿಸುವುದು

b) Make the syllabus easy

d) Both a) and c)

b) ಪರ್ಯಾಕ್ರಮಾನನ್ನು ಸರಳಿಕರಿಸುವುದು

d) a) ಮತ್ತು c) ಎರಡೂ

48. Autocratic leadership style means

a) Leader has complete power

c) Discussion is not allowed

ಸರ್ವಾರ್ಥಕಾರಿ ನಾಯಕತ್ವ ಎಂದರೆ

a) ನಾಯಕನ ಸರ್ವಾರ್ಥಕಾರ

b) ಗುಂಪಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳಿಗೆ ಮನ್ವತ್ವ ನೀಡಿರುವುದು

c) ಚರ್ಚೆಗೆ ಅಸ್ತಿತ್ವ ನೀಡಿರುವುದು

d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

b) Opinion of the group is not taken

d) All the above

SPACE FOR ROUGH WORK

A



49. Which statement regarding Leadership is true ?

- a) All leaders are managers
- b) Formal rights enable managers to lead effectively
- c) All managers are leaders
- d) All leaders are hierarchically Superior to followers

ನಾಯಕ್ಕುದ ಕುರಿತಾದ ಕೆಳಗಿನ ಯೂವ ಹೇಳಿಕೆ ಸರಿಯಾಗಿದೆ ?

- a) ಎಲ್ಲ ನಾಯಕರೂ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
- b) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮುನ್ದಡಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಜಿಪಚಾರಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳು ನೇರವಾಗುತ್ತವೆ
- c) ಎಲ್ಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರೂ ನಾಯಕರು
- d) ಎಲ್ಲ ನಾಯಕರೂ ಶೈಳಿಯುತವಾಗಿ ಬೆಂಬಲಿಗರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ

50. Each of these are one of the seven competency characteristics of effective leader except

- | | |
|--------------------|-----------------|
| a) Drive | b) Intelligence |
| c) Self confidence | d) Authority |
- ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಾಯಕನ ಏಳು ಸ್ವಧಾರ್ತಕ ಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದು ಸೇರುವುದಿಲ್ಲ ?
- a) ಸೃಷ್ಟಿ
 - b) ಬುದ್ಧಿಪಂತಿ
 - c) ಅತ್ಯುಶ್ವಸ
 - d) ಅಧಿಕಾರ

51. Which is the best method for stress management ?

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| a) Laughing | b) Playing |
| c) Listening to Music | d) All of these |
- ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳಿಂದರೆ
- a) ನಗುವಿಕೆ
 - b) ಆಟವಾಡುವುದು
 - c) ಸಂಗೀತ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
 - d) ಮೇಲೆನ ಎಲ್ಲಪೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



52. Meditation is related to

- | | | | |
|---------|---------|------------|------------|
| a) Mind | b) Body | c) College | d) Teacher |
|---------|---------|------------|------------|
- ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದ್ವೇ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿರೆ.
- | | | | |
|-----------|--------|-----------|----------|
| a) ಮನಸ್ಸು | b) ದೇಹ | c) ಕಾಲೀಜ್ | d) ಟೀಚರ್ |
|-----------|--------|-----------|----------|

53. People who are confident on themselves are _____ in leadership.

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| a) Emotionally insecure | b) More effective |
| c) Less effective | d) More dissatisfied |
- ತಮ್ಮಬಗ್ಗೆ ಅತ್ಯುವಿಶ್ವಾಸ ಹೊಂದಿರುವವರು ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ _____ ಆಗಿರುವರು.
- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| a) ಭಾವನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಅಭಿದೃಶು | b) ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ |
| c) ಕಡಿಮೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ | d) ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಅತ್ಯಪ್ರತಿರು |

54. Examples of signal language are

- | | |
|-------------------|-----------------------------|
| a) Sign board | b) Sound and voice recorder |
| c) a) and b) both | d) None of the above |
- ಸಂಕೇತ ಭಾಷೆಯ ಉದಾಹರಣೆಗಳು
- | | |
|---------------------|---------------------------|
| a) ಸೊಚನಾ ಪಟ್ಟಿ | b) ತಬ್ಬಮತ್ತು ಧ್ವನಿ ಮುದ್ರಕ |
| c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ | d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

55. Harmony should be maintained in between

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| a) Body and mind | b) Self and society |
| c) Life and environment | d) All the above |
- ಇವುಗಳ ನಡುವೆ ಸೌಹಾದರತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು
- | | |
|---------------------|----------------------|
| a) ದೇಹ ಮತ್ತು ಮನಸ್ಸು | b) ಸ್ವಾತಃ ಮತ್ತು ಸಮಾಜ |
| c) ಜೀವನ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ |

SPACE FOR ROUGH WORK

A